

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Крыловского сельского поселения
Ленинградского района
от 24.02.2014г.№ 14

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах, условиях и порядке установления выплат стимулирующего характера с целью повышения среднего уровня заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения сельский центр культуры станицы Крыловской Крыловского сельского поселения Ленинградского района

1. Настоящее Положение определяет размеры, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера с целью повышения среднего уровня заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения сельский центр культуры станицы Крыловской Крыловского сельского поселения Ленинградского района.

2. Выплаты, предоставляемые в соответствии с настоящим Положением, являются стимулирующими выплатами и носят дополнительный характер, не отменяют ранее установленные компенсационные и стимулирующие выплаты отдельным категориям работников.

3. Выплаты производятся в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы исходя из фактически отработанного времени работником в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности.

4. При занятии штатной должности не на полный оклад, не на полную ставку заработной платы выплаты производятся в соответствующем процентном отношении.

5. Размер выплаты устанавливается приказом муниципального бюджетного учреждения сельский центр культуры станицы Крыловской Крыловского сельского поселения Ленинградского района ежемесячно с помощью стимулирующих надбавок и повышающих коэффициентов, в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, согласно Приложению к данному положению.

Начальник финансового отдела
администрации Крыловского
сельского поселения

Н.Ю.Кохан

ПРИЛОЖЕНИЕ
 К Положению о размерах,
 условиях и порядке установления
 выплат стимулирующего
 характера с целью повышения
 среднего уровня заработной платы
 работников муниципального
 бюджетного учреждения сельский
 центр культуры станицы
 Крыловской
 Крыловского сельского поселения
 Ленинградского района

от 24.02.2014г. № 14

Критерии оценки эффективности деятельности работников
 МБУ СЦК станицы Крыловской Крыловского сельского поселения
 Ленинградского района

должность	Наименование показателя (критерия) оценки эффективности деятельности для установления стимулирующих выплат	Содержание показателя (критерия) оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты
Административно – управленческий персонал: Директор Художественный руководитель Гл. бухгалтер	Стабильная деятельность учреждения	Качественное выполнение муниципального задания Увеличение объема внебюджетных средств по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам Сохранение и приумножение клубных формирований	50% - 100% 30% 30% - 50% 10% - 30%

<p>Основной персонал: Заведующий сектором Режиссер Дирижер Репетитор Хормейстер Балетмейстер Акомпаниатор Руководитель кружка Методист</p>	<p>Стабильное выполнение должностных обязанностей</p>	<p>Участие базовых коллективов в районных, зональных, краевых, всероссийских мероприятиях, фестивалях, конкурсах</p>	<p>10% - 40%</p>
<p>Вспомогательный персонал: Водитель автобуса Кладовщик Кассир</p>	<p>Качественное выполнение функций деятельности учреждения</p>	<p>абсолютное качественное выполнение плановых показателей (количество проведенных мероприятий, число занятых в деятельности клубных формирований), четкое ведение документации</p>	<p>50% -70%</p>
<p>Уборщик служебных и производственных</p>	<p>Особые творческие достижения</p>	<p>Перевыполнение плановых показателей</p>	<p>30% - 40%</p>
		<p>Участие в мероприятиях на платной основе</p>	<p>10% - 20%</p>
		<p>Присвоение звания «народный», «образцовый».</p>	<p>30%</p>
		<p>Участие в районных мероприятиях, конкурсах, фестивалях</p>	<p>10% - 20%</p>
		<p>Участие в зональных конкурсах, фестивалях</p>	<p>20% - 30%</p>
		<p>Участие в краевых, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях</p>	<p>30% - 50%</p>
		<p>Отсутствие нарушений и срывов по материально – техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)</p>	<p>50% - 70%</p>
		<p>Отсутствие замечаний работнику со стороны</p>	<p>10% – 20%</p>

<p>помещений Дворник Сторож – вахтер</p>	<p>Качественное выполнение функций по содержанию обслуживаемого объекта</p>	<p>администрации учреждения</p> <p>Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности</p>	<p>20% - 80%</p>
--	---	---	------------------

Глава Крыловского сельского
поселения Ленинградского района

О.А.Деркач